



FICHE DIPLÔME

1) a-Titre de la formation :

MASTER Droit économie gestion mention Gestion des ressources humaines parcours GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RSE - DOUBLE COMPÉTENCE

b- Code et intitulé RNCP

34043

c- Organisme certificateur

Université de Bourgogne

2) Objectifs de la formation :

Ce Master 2, centré sur une approche « professionnalisante », prépare à l'exercice de fonction de responsabilité et de direction dans le domaine de la gestion des ressources humaines (GRH). Il a pris la suite, depuis 2004, du DESS Gestion des Ressources Humaines (créé dès 1975 par MM. Couturier et Dutertre). Les diplômés s'orientent vers les métiers de la GRH à un niveau d'encadrement et permettent d'acquérir le savoir et le savoir-faire nécessaires à l'exercice de ces métiers, tout en développant le savoir-être et les facultés d'adaptation au travail sur le terrain.

Aptitudes : *Voir fiche RNCP*

Compétences :

Cette formation approfondie en gestion des ressources humaines permet d'acquérir des connaissances, savoir-faire et compétences comportementales nécessaires à l'exercice de métiers de la gestion des ressources humaines.

3) Débouchés et éventuelles possibilités de poursuite de parcours :

Les titulaires de la spécialité sont appelés à occuper des fonctions dans tous les domaines des ressources humaines. Parmi les fonctions exercées par les anciens étudiants, on trouve :

- Directeur des ressources humaines*
- Responsable ou adjoint au responsable d'un service de gestion des ressources humaines*
- Responsable de l'emploi, de la formation, du recrutement, de la communication, des rémunérations, etc.*
- Consultant en gestion des ressources humaines, en stratégie sociale, en recrutement, en reclassement, en systèmes d'informations RH, en management, etc.*
- Avocat, juriste en droit social*
- Responsable d'organisation professionnelle ou d'entreprise de travail temporaire...*

4) Durée de la formation et rythme de l'alternance :

Durée de la formation en heures : 994.0000

Dates ou période de démarrage/fin de la formation :

du 13/09/2021 au 06/09/2023

Rythme de l'alternance :

- *Durée de la formation : 455h en 1ère année, 572h en 2ème année*
- *Lieu de la formation : IAE Dijon - Pôle d'Économie et de Gestion (PEG) - 2 bd Gabriel - 21000 DIJON*
- *Rythme de la formation : 1 à 2 semaines de cours par mois de septembre à juin*
- *une soutenance de mémoire en fin de cursus*

5) Programme : Voir Fiche filière du M2 GRH et RSE

6) Méthodes pédagogiques :

- *Cours magistraux*
- *Études de cas, jeux d'entreprise*
- *Travaux pédagogiques encadrés*
- *Conférences et séminaires*
- *Visites d'entreprises*

7) Modalités d'évaluation et conditions obligatoires pour valider le diplôme :

Les règles communes aux études LMD sont précisées dans le Référentiel commun des études mis en ligne sur le site de l'Université : <http://www.u-bourgogne.fr/images/stories/odf/ODF-referentiel-etudes-lmd.pdf> L'étudiant devient titulaire du "Master Droit Économie Gestion, mention Gestion des Ressources Humaines, parcours Gestion des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale de l'Entreprise" s'il valide les deux semestres de formation avec une moyenne générale supérieure à 10/20.

8) Taux d'obtention du diplôme et taux d'insertion :

Résultats aux diplômés à l'uB en 2017-2018 :

Taux de réussite net : 100%

Taux de réussite brut : 100%

Devenir des diplômés 2017,

situation à 9/12 Mois : Taux d'insertion : 100%

situation à 18 Mois : Taux d'insertion : 93%

situation à 30 Mois : Taux d'insertion : 100%

L'enquête d'insertion menée en juin 2017 par Samuel Mercier portant sur les promotions 1998 à 2016 (362 répondants) fait apparaître un excellent taux d'insertion (97%).

Les métiers exercés se répartissent de la manière suivante : DRH ou RRH (44%), assistant RH, adjoint RH ou responsables fonctionnels (39%), conseil (5 %), autres métiers connexes (5%), autres métiers en management (4%).

Les secteurs d'activité des diplômés sont les suivants : industrie (41%), services et activités financières (29%), commerce (9%), santé (8%), transport et construction (7%), administration et enseignement (6%).

La période moyenne de recherche d'emploi entre la sortie du diplôme et le premier emploi est de 3 mois (84% des diplômés ont occupé leur premier emploi dans un délai inférieur ou égal à 6 mois après l'obtention du Master).

9) Coûts pour l'apprenti : UB : CVEC (Contribution Vie Etudiante et de Campus)

10) Pré-requis :

Le M2 GRH est accessible aux titulaires d'un Master 1 Gestion des Ressources Humaines, Sciences du Management, Administration économique, sociale et culturelle, droit, Science économique, Psychologie, Sociologie ou d'un diplôme équivalent (Ecole de commerce, IEP, Ecole d'ingénieurs, etc.). Les personnes exerçant une activité professionnelle et désireuses de suivre le Master 2 parcours Gestion des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale de l'Entreprise peuvent déposer leur candidature, après validation éventuelle d'acquis..

Publics Cibles :

Cette formation est accessible

- en contrat de professionnalisation (pour les moins de 26 ans, et les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus),*
- en contrat d'apprentissage (pour les moins de 30 ans),*
- aux salariés qui souhaitent reprendre leurs études (dans le cadre du plan de développement des compétences de leur entreprise ou d'un projet de transition professionnelle).*

11) Procédure d'admission :

Le dépôt de candidature est à effectuer en ligne, via e-candidat, à partir du mois d'avril, sur le site internet de l'IAE de Dijon : <http://iae.u-bourgogne.fr/> Les candidatures sont gérées par le secrétariat pédagogique de l'IAE de Dijon. L'admission est prononcée par une commission composée par l'équipe pédagogique intervenant dans la formation. Les personnes dont le dossier est retenu sont alors convoquées pour un entretien oral. La liste définitive des admis en formation est alors communiquée à la mi-juin. La signature d'un contrat en alternance est nécessaire pour l'entrée en formation. Si besoin est, un dossier de demande de validation des acquis devra être constitué auprès du SEFCA pour être examiné par un jury compétent, en amont du dépôt de candidature. L'inscription à l'Université de Bourgogne est effectuée par le SEFCA, dès le retour du dossier d'inscription administrative et la signature du contrat d'alternance, au plus tard la veille de la rentrée scolaire.

12) Dossier de candidatures :

E-Candidat

13) Moyens mobilisés pour la recherche du contrat d'apprentissage :

Mise à disposition par le RP des offres d'alternance (bien plus nombreuses que le nombre d'apprentis). A noter également la possibilité pour certains futurs apprentis (en M1) de poursuivre en alternance dans l'entreprise d'accueil en stage (4 mois à partir de fin mars)

14) Moyens mobilisés au cours de la formation pour faciliter la recherche d'emploi :

L'association Personnance (plus de 580 adhérents) regroupe les étudiants et anciens étudiants de cette formation.

Son objectif prioritaire est d'assurer l'interface entre l'Université et les entreprises, afin de renforcer la notoriété de la formation et de favoriser l'emploi des diplômés.

Elle élabore chaque année un annuaire des adhérents en version papier et sous forme électronique (voir le site internet de l'association : <http://www.personnance.fr/>).

L'association assure également une formation à la recherche d'emploi et dispose d'un Service Emploi qui diffuse les offres qui lui parviennent. Elle réalise des enquêtes, en collaboration avec le responsable de la formation, sur l'insertion professionnelle des diplômés.

Offres d'emploi émanant du réseau RH autour de la formation (professionnels RH, anciens diplômés), Service emploi de l'association des diplômés, Career center, Séminaire Intégration dans l'emploi (en lien avec l'APEC), nombreux témoignages d'anciens diplômés.

15) Accessibilité pour les personnes en situation de handicap

Les locaux sont-ils accessibles aux personnes à mobilité réduite ?

Oui

16) Coordonnées

Directeur de l'UFA

Nom : MERCIER

Prénom : Samuel

Téléphone : 03.80.39.54.20

Email : samuel.mercier@u-bourgogne.fr

Responsable pédagogique

Nom : MERCIER

Prénom : Samuel

Téléphone : 03.80.39.54.20

Email : samuel.mercier@u-bourgogne.fr

Assistant(e)

Nom : DUCLoux

Prénom : Coraline

Téléphone : 03 80 39 37 71

Email : coraline.ducloux@u-bourgogne.fr

Ingénieur(e)

Nom : JESTIN

Prénom : Morgane

Téléphone : 03 80 39 52 86

Email : morgane.jestin@u-bourgogne.fr

