

BACHELOR RESPONSABLE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (RGRH) RENTREE 2025-2026

CERTIFICATION

Diplôme reconnu par l'état de Responsable de gestion des ressources humaines, inscrit au RNCP n°40863, niveau 6 sous le code NSF 315 (Décision du 25/06/25 avec effet jusqu' au 29/06/28). Bachelor IPAC.- Équivalent licence RH.



PUBLIC

Tout public répondant au pré requis du diplôme Responsable de Gestion des Ressources Humaines.

PRE REQUIS

Bac+2 validé.

Rigueur professionnelle, maîtrise de soi, ouverture d'esprit, adaptabilité, pluridisciplinarité, discrétion.

OBJECTIFS

Professionaliser des responsables RH (H/F) capables de contribuer stratégiquement et opérationnellement à la mise en place et au suivi des plans d'actions RH permettant d'assurer le développement de l'entreprise.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les cours sont assurés par des professionnels experts (alternance de théorie et de pratique professionnelle).

Pédagogie individualisée et recours à des méthodes de pédagogie inversée.

Espace numérique de travail « Ma formation accessible 100 % à distance ».

Séminaires d'intégration, pratiques innovantes, gaming, recours au mode-projet et aux travaux en groupe.

Coaching individualisé à l'atteinte de la performance.

MODALITES D'EVALUATION

Validation totale ou partielle par bloc de compétences (études de cas finales écrites ou orales et/ou contrôle continu, gestion de projet en groupe), mémoire professionnel et soutenance orale devant jury.

En cas de certification partielle, le candidat dispose de 2 ans pour valider totalement le diplôme.

UE 1 : APPLIQUER UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION INCLUSIVE ET SOCIALEMENT RESPONSABLE - 66.5H

- Identification des compétences, co-construction d'un scorecard et rédaction d'un guide d'entretien
- Pilotage du recrutement
- Mise en place d'un onboarding inclusif

UE 2 : PARTICIPER A LA GESTION DES EMPLOIS ET PARCOURS PROFESSIONNELS (GEPP) DES COLLABORATEURS EN ACCORD AVEC LA POLITIQUE RH INCLUSIVE ET RSE DE L'ENTREPRISE – 70H

- Réalisation de la cartographie des métiers et compétences
- Analyse de l'environnement et plan d'action GEPP
- Création d'outils d'évaluation inclusifs
- Construction et gestion du plan de développement des compétences

UE 3 : SUPERVISER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL, LA PRODUCTION DE LA PAIE ET LES OBLIGATIONS LEGALES ET FISCALES DE L'ENTREPRISE – 80.5H

- Veille juridique, réglementaire et sociale
- Marque employeur et expérience collaborateur
- Pilotage social – alimentation des outils d'analyse sociale
- Gestion de la paie

UE 4 : ENTREtenir UN DIALOGUE CONSTRUCTIF ET DURABLE ENTRE LES SALAIRES, LES PARTENAIRES SOCIAUX, LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET LA DIRECTION DE L'ENTREPRISE – 80.5H

- Organisation des élections CSE
- Gestion des relations sociales
- Communication RH
- Droit du travail / Gestion des contentieux

UE 5 : ACTIVITES COMPLEMENTAIRES – 108.5H

- RSE
- Management des hommes et des organisations
- Anglais
- Cadre juridique de l'entreprise
- Outils informatiques

MODULES TRANSVERSAUX – 84H

- Cohésion de groupe
- Outils informatiques du manager
- Méthodologie du dossier professionnel et suivi individuel
- Préparation à la prise de parole
- Epreuves et soutenances