



PROGRAMME DE FORMATION

Intitulé de la Formation :

Licence professionnelle Mention Gestion des Ressources Humaines

Parcours Gestion de la Paie et du Social (GPS)

Année universitaire 2026-27

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

PEDAGOGIE	SUPPORT ADMINISTRATIF (SEFCA)
Responsable pédagogique ROYBIER Rajaa Institut Universitaire Technologique rajaa.roybier@iut-dijon.u-bourgogne.fr	Chargé(e) de gestion de formation Maud TALBI / Tél : 06 69 00 05 65 Chargé(e) d'animation et d'ingénierie de formation FTLV Fiona BOUROGA / Tél : 06 62 96 39 48 alternance-iut@ube.fr

SEMESTRE 5

Compétences	Libellé
C5.1	Maîtriser l'environnement juridique, comptable et social
C5.2	Participer à la gestion des ressources humaines
C5.3	Etablir et gérer les paies, les charges sociales et les relations avec les organismes sociaux

Ressources
Droit du travail individuel
Droit du travail collectif
Droit de la protection sociale
Mise à niveau comptabilité
Comptabilité approfondie des charges personnel
Révision comptable
Déontologie des métiers
Economie du travail et économie des RH
Secteur public
Organisation et gestion des RH
Evolution de la masse salariale et tableau de bord



Management de l'organisation
Communication des ressources humaines
Anglais appliqué aux ressources humaines
La paie dans le système d'information de l'organisation
La paie et les éléments complémentaires de rémunération
Le tableur appliqué à la paie et aux RH
Les paies spécifiques
Les traitements et déclarations des charges sociales et fiscales des salaires

Situations d'apprentissage et d'évaluation
Management de projet
Evaluation alternance
Projet et mémoire

SEMESTRE 6

Compétences	Libellé
C6.1	Maîtriser l'environnement juridique, comptable et social
C6.2	Participer à la gestion des ressources humaines
C6.3	Etablir et gérer les paies, les charges sociales et les relations avec les organismes sociaux

Ressources
Droit du travail individuel
Droit du travail collectif
Droit de la protection sociale
Mise à niveau comptabilité
Comptabilité approfondie des charges personnel
Révision comptable
Déontologie des métiers
Economie du travail et économie des RH
Secteur public
Organisation et gestion des RH
Evolution de la masse salariale et tableau de bord
Management de l'organisation
Communication des ressources humaines
Anglais appliqué aux ressources humaines
La paie dans le système d'information de l'organisation
La paie et les éléments complémentaires de rémunération
Le tableur appliqué à la paie et aux RH



Les paies spécifiques
Les traitements et déclarations des charges sociales et fiscales des salaires

Situations d'apprentissage et d'évaluation
Management de projet
Evaluation alternance
Projet et mémoire

Volume horaire total	455h
-----------------------------	-------------

Plus de détails sur le contenu pédagogique de la formation à l'adresse suivante :

<https://iutdijon.u-bourgogne.fr/www/formations/lps/lp-gps.html>