



BUT Carrières juridiques - Première année

Parcours Entreprise et Association

RÉFÉRENCE : APO-CB1CJ-101-APS-2026

Contrat d'apprentissage

CALENDRIER PRÉVISIONNEL* DE LA FORMATION

Année universitaire 2026 - 2027

JOURS FÉRIÉS							
COURS (UB)							
ENTREPRISE							

SEPTEMBRE 2026							
N°	L	M	M	J	V	S	D
36		1	2	3	4	5	6
37	7	8	9	10	11	12	13
38	14	15	16	17	18	19	20
39	21	22	23	24	25	26	27
40	28	29	30				

OCTOBRE 2026							
N°	L	M	M	J	V	S	D
40				1	2	3	4
41	5	6	7	8	9	10	11
42	12	13	14	15	16	17	18
43	19	20	21	22	23	24	25
44	26	27	28	29	30	31	

NOVEMBRE 2026							
N°	L	M	M	J	V	S	D
44							1
45	2	3	4	5	6	7	8
46	9	10	11	12	13	14	15
47	16	17	18	19	20	21	22
48	23	24	25	26	27	28	29
49	30						

DÉCEMBRE 2026							
N°	L	M	M	J	V	S	D
49		1	2	3	4	5	6
50	7	8	9	10	11	12	13
51	14	15	16	17	18	19	20
52	21	22	23	24	25	26	27
53	28	29	30	31			

JANVIER 2027							
N°	L	M	M	J	V	S	D
01					1	2	3
02	4	5	6	7	8	9	10
03	11	12	13	14	15	16	17
04	18	19	20	21	22	23	24
05	25	26	27	28	29	30	31

FÉVRIER 2027							
N°	L	M	M	J	V	S	D
05	1	2	3	4	5	6	7
06	8	9	10	11	12	13	14
07	15	16	17	18	19	20	21
08	22	23	24	25	26	27	28

MARS 2027							
N°	L	M	M	J	V	S	D
09	1	2	3	4	5	6	7
10	8	9	10	11	12	13	14
11	15	16	17	18	19	20	21
12	22	23	24	25	26	27	28
13	29	30	31				
14							

AVRIL 2027							
N°	L	M	M	J	V	S	D
14				1	2	3	4
15	5	6	7	8	9	10	11
16	12	13	14	15	16	17	18
17	19	20	21	22	23	24	25
18	26	27	28	29	30		

MAI 2027							
N°	L	M	M	J	V	S	D
18						1	2
19	3	4	5	6	7	8	9
20	10	11	12	13	14	15	16
21	17	18	19	20	21	22	23
22	24	25	26	27	28	29	30
23	31						

JUIN 2027							
N°	L	M	M	J	V	S	D
23		1	2	3	4	5	6
24	7	8	9	10	11	12	13
25	14	15	16	17	18	19	20
26	21	22	23	24	25	26	27
27	28	29	30				

JUILLET 2027							
N°	L	M	M	J	V	S	D
27				1	2	3	4
28	5	6	7	8	9	10	11
29	12	13	14	15	16	17	18
30	19	20	21	22	23	24	25
31	26	27	28	29	30	31	

AOÛT 2027							
N°	L	M	M	J	V	S	D
31							1
32	2	3	4	5	6	7	8
33	9	10	11	12	13	14	15
34	16	17	18	19	20	21	22
35	23	24	25	26	27	28	29
36	30	31					

IMPORTANT

Le contrat débute au plus tôt le 1^{er} jour de la période probatoire et au plus tard le 1^{er} jour de cours (rentrée).

La période probatoire assimilée à une période d’essai (non obligatoire) est de 45 premiers jours effectifs en entreprise. Un contrat débutant le 1^{er} septembre 2026 devra se terminer le 31 août 2029.

L’embauche d’un salarié avant la période probatoire est possible uniquement en CDD (durée maxi deux mois).

IMPORTANT

Le contrat débute au plus tôt le 1^{er} jour de la période probatoire et au plus tard le 1^{er} jour de cours (rentrée).

La période probatoire assimilée à une période d'essai (non obligatoire) est de 45 premiers jours effectifs en entreprise. Un contrat débutant le 1^{er} septembre 2026 devra se terminer le 31 août 2029.

L'embauche d'un salarié avant la période probatoire est possible uniquement en CDD (durée maxi deux mois).