



PROGRAMME DE FORMATION

MASTER 1^{ère} et 2^{ème} années mention Gestion des ressources humaines - parcours GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RESPONSABILITE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

MASTER 1 - Année universitaire 2026-2027

Contrat d'apprentissage - Contrat de professionnalisation - Formation continue

Référence interne : APO-3GRHM1-407-2026

PEDAGOGIE (IAE de Dijon)		SUPPORT ADMINISTRATIF (SEFCA)	
Secrétariat pédagogique Pascale FLEURET ☎ 03 80 39 54 20 grh-iae@ube.fr Responsables pédagogiques Camille BERTEREAU Camille.Bertereau@ube.fr Samuel MERCIER Samuel.Mercier@ube.fr		Chargée de gestion de formation Claire GUICHARD ☎ 06 66 86 27 98 Chargée d'ingénierie de formation Morgane JESTIN ☎ 06 68 87 28 43 alternance.iae-grh@ube.fr	
BLOC DE COMPÉTENCES 1 - Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH		77 h	
Management stratégique		21 h	
Théorie des organisations		21 h	
Management et Communication		14 h	
Politique RH		21 h	
BLOC DE COMPÉTENCES 2 - Comprendre et gérer les data RH		71,5 h	
Contrôle de gestion		17,5 h	
Management des systèmes d'information		14 h	
Data management		14 h	
Contrôle de gestion sociale		12 h	
Rémunération et classification		14 h	
BLOC DE COMPÉTENCES 3 - Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager des RH à l'international		63 h	
Business English		49 h	
International HR Management case studies		14 h	
BLOC DE COMPÉTENCES 4 - S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH		117,5 h	
Posture managériale		7 h	
Les métiers de la GRH		14 h	
Initiation à la recherche		14 h	
Techniques RH		14 h	
Insertion professionnelle		14 h	
Rapport d'étonnement RH		9 h	
Séminaire d'intégration		14 h	
Conférences et sorties pédagogiques		11,5 h	
Travaux pédagogiques encadrés		20 h	



BLOC DE COMPÉTENCES 5 - Maîtriser les risques juridiques en matière de RH	49 h
Droit social	21 h
Relations sociales	7 h
Séminaires juridiques	21 h
BLOC DE COMPÉTENCES 6 - Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux	77 h
Actualité des pratiques RH	21 h
Veille et culture économique et sociale	21 h
Conditions de travail	14 h
Diversité et inclusion	14 h
Entrepreneuriat social	7 h
Volume horaire MASTER 1	455 h

Plus de détails sur le contenu pédagogique de la formation à l'adresse suivante :
<http://iae.u-bourgogne.fr/formations/masters/master-gestion-ressources-humaines.html>



PROGRAMME DE FORMATION

MASTER 1^{ère} et 2^{ème} années mention Gestion des ressources humaines - parcours GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RESPONSABILITE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

MASTER 2 - Année universitaire 2027-2028

Contrat d'apprentissage - Contrat de professionnalisation - Formation continue

Référence interne : APO-3GRHM2-407-2027

PEDAGOGIE (IAE de Dijon)		SUPPORT ADMINISTRATIF (SEFCA)	
Secrétariat pédagogique Pascale FLEURET ☎ 03 80 39 54 20 grh-iae@ube.fr Responsables pédagogiques Camille BERTEREAU Camille.Bertereau@ube.fr Samuel MERCIER Samuel.Mercier@ube.fr		Chargée de gestion de formation Claire GUICHARD ☎ 06 66 86 27 98 Chargée d'ingénierie de formation Morgane JESTIN ☎ 06 68 87 28 43 alternance.iae-grh@ube.fr	
BLOC DE COMPÉTENCES 1 - Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH		63 h	
Stratégie et évolution de la FRH		7 h	
Gestion de la performance		7 h	
Formation et développement des compétences		21 h	
Gestion des carrières		7 h	
Gestion du changement		7 h	
Human Capital Challenge (Business game)		14 h	
BLOC DE COMPÉTENCES 2 - Comprendre et gérer les data RH		28 h	
Gestion des données RH		14 h	
Digital RH		7 h	
SIRH		7 h	
BLOC DE COMPÉTENCES 3 - Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager des RH à l'international		119 h	
Lean and HRM		14 h	
HR English		35 h	
Talent Management		7 h	
Cross cultural management & international HR		14 h	
Négociation et Communication RH		14 h	
International HR seminar		35 h	
BLOC DE COMPÉTENCES 4 - S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH		106 h	
Rapport d'étonnement RH		9 h	
Intégration dans l'emploi		7 h	
Management des conflits		7 h	
Recherche en GRH		14 h	
Témoignages de professionnels		14 h	
Implication associative		14 h	
Conférences et sorties pédagogiques		21 h	
Travaux étude et de recherche		20 h	



BLOC DE COMPÉTENCES 5 - Maîtriser les risques juridiques en matière de RH	62 h
Protection social	14 h
Relations individuelles et collectives	35 h
Veille sociale	13 h
BLOC DE COMPÉTENCES 6 - Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux	77 h
Marketing RH	7 h
Egalité Femmes Hommes	14 h
Business ethics & CRS	14 h
Psychologie du travail	14 h
Recrutement éthique et responsable	21 h
Thème d'actualité en RH RSE	7 h
Volume horaire total MASTER 2	455 h

Volume horaire total MASTER 1 + MASTER 2*	910 h
--	--------------

**Les heures d'examens, en contrôle continu, sont incluses dans les heures de cours présentées dans ce programme*

Plus de détails sur le contenu pédagogique de la formation à l'adresse suivante :
<http://iae.u-bourgogne.fr/formations/masters/master-gestion-ressources-humaines.html>